



MINISZTERELNÖK

Galló Istvánné elnök asszony részére  
Pedagógusok Szakszervezete

Budapest

Tisztelt Elnök Asszony!

A nekem címzett levelét köszönettel megkaptam, azt véleményezésre a Miniszterelnökség munkatársainak adtam, akik a levelében foglaltakra az alább olvasható választ készítették.

Budapest, 2013. július 24.

Tisztelettel:



Orbán Viktor

Tisztelt Elnök Asszony!

Köszönettel megkaptuk a Pedagógusok Szakszervezetének észrevételeit „a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról” szóló kormányrendelet tervezetéhez (a továbbiakban: Rendelettervezet).

Miniszterelnök úrnak írt levelére válaszolva szíves tájékoztatásul közlöm az alábbiakat.

1. A pedagógusok munkaidejének számítása az *átlagosan* több mint 30 százalékos mértékű béremeléssel párhuzamosan változik 2013. szeptember 1-jétől, ez azonban nem jelent „többletterhet” a pedagógusok számára. Az alapvető elvi különbség az, hogy a pedagógusok jelenleg óradíjat kapnak – kötelező óráik után az alapbért, a többletanításért pedig a megtartott órák számától függő óradíjat –, az új rendszerben pedig havi teljes munkaidejük alatt végzett munkájukért kapják az illetményt. Ez eredményezi a pedagógus munkaidő eddigtől eltérő számítását, ami azonban nem jelent feladatnövekedést. Mivel a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő – a teljes munkaidő 55-65%-a – a tantárgyfelosztás elkészíthetősége érdekében nem fix szám, hanem egy intervallum. Az a kolléga, aki 22-nél több órát, foglalkozást tart, a jelenlegi rendszerhez képest valóban elveszíti a többletanításért járó túlóradíjat. A bértábla azonban úgy lett kialakítva, hogy még így is – a pedagógusok azon egy százalékának kivételével, akik jelentős, pedagógustársaikhoz képest aránytalanul magas extra-juttatásokat kaptak korábbi fenntartóiktól – a bértáblában levő bérelem és rendkívüli munkavégzésért járó bér összegének tekintetében mindenkinek emelkedik a fizetése. Az új rendszer nem önkormányzatfüggő, ezért az állami feladatellátás tekintetében a korábbinál igazságosabb. A pótlékok vonatkozásában a rendszer letisztult, és a pótlék a valóban mérhető feladatoknál maradt meg. Az egyenlő feladatosztás és az egyenlő terhelés elve a köznevelésről szóló törvény hangsúlyos eleme lett, amely az intézményértékelés meghatározó

része. Ezzel minimálisra csökken az egyenlőtlen feladatelosztás az intézményekben.

2. A 2013. január 22-i megállapodást aláíró szakszervezetek és a Köznevelésért Felelős Államtitkárság közötti legutóbbi – 2013. július 15-én megtartott – egyeztetés eredményeképpen az alábbi szöveg szerepel a rendelettervezetben a kötött munkaidő szabályozásáról: 18. § (3): *„(3) A pedagógus a kötött munkaidőben köteles a nevelési-oktatási intézményben, pedagógiai szakszolgálati intézményben tartózkodni, kivéve, ha kizárólag az intézményen kívül ellátható feladatot lát el. A kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató határozza meg, hogy melyek azok a feladatok, amelyeket a pedagógusnak a nevelési-oktatási intézményben, pedagógiai szakszolgálat intézményében, és melyek azok a feladatok, amelyeket az intézményen kívül lehet teljesítenie.”*

A rendelkezés teljes mértékben összhangban van a 2013. január 22-én aláírt megállapodással.

3. A rendelettervezet 37. § (2) bekezdése a következőképpen rendelkezik: *„A pedagógus-szakvizsgával, és tizennégy év szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógus kérheti ideiglenesen a Pedagógus II. fokozatba való besorolását 2014. január 1-jével. A besorolás további feltétele, hogy a pedagógus 2013. november 30-ig feltöltse portfólióját a miniszter által kijelölt, az OH által kialakított és üzemeltetett informatikai támogató rendszerbe. A Pedagógus II. fokozatba be kell sorolni azt, akinek a portfóliója tartalmazza a 8. §-ban foglaltakat. Az eljárást az OH szervezi.”*

A rendelettervezet – összhangban a 2013. január 22-i megállapodásban foglaltakkal – gyakorlatilag objektív szakmai feltételek megléte esetén lehetővé teszi a pedagógus szakvizsgával rendelkezők számára a Pedagógus II. fokozatba kerülést 2014. január 1-jétől.

4. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény tervezett módosítása és a rendelettervezet a 2013. január 22-i megállapodással összhangban 2015. szeptember 1-jével kiterjeszti a pedagógus előmeneteli rendszert a nevelési-

oktatási intézményben nevelő- és oktatómunkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott azon alkalmazottakra, akik pedagógus szakképzettséggel rendelkeznek.

5. Az új bértábla 2013. szeptember 1-i bevezetése a pótlékolás nélkül is érezhető béremelést eredményez a pedagógus, illetve pedagógiai előadó, pedagógiai szakértő munkakörben foglalkoztatottak számára a pedagógiai-szakmai szolgáltató intézményekben, pedagógiai szakszolgálati intézményekben, ezért nem

A kormány fentiek szerint teljesíti a szakszervezetekkel a megállapodásban szereplő vállalásait.

A Pedagógusok Szakszervezete – mint a legjelentősebb pedagógus szakszervezet – a kormányzat fontos partnere. Ennélfogva az Emberi Erőforrások Minisztériumának Köznevelésért Felelős Államtitkársága több körben, a rendelet előkészítésének kezdetétől fogva egyeztetett Önökkel, javaslataik jelentős részét figyelembe vette a rendelet véglegesítése során is, és továbbra is kész valamennyi szakmai kérdést megvitatni az együttműködő szervezetekkel.