

A PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE ALAPSZABÁLYA

2015. július 3-ai, PSZ XXIV. Kongresszuson elfogadott, 2016. március 15. napjától hatályos szövege

- a módosított rész szürke mezőben van kiemelve -

I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

1. Az egyesület neve: PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE, rövidítve: PSZ Az egyesület idegen nyelvű, angol elnevezése: Trade Union of Teachers és francia elnevezése: SYNDICAT DES ENSEIGNANTS.
2. Az egyesület jogi személy, az egyesület formája szakszervezet. A Pedagógusok Szakszervezete jogi személy (Fővárosi Bíróságnál bejegyzett száma 1989-ben 200/1989, jelenleg hatályos: 60.200/1989.), és minden megyei és fővárosi szervezete jogi személyiségnek nyilvánul. A jelen Alapszabály 1. számú mellékletben feltüntetésre kerül a jogi személy adatai, képviselői neve, ügyvezetés szerve, valamint a jogi személyiségű szervezeti egységek adatai és képviselő neve, ügyintéző és képviselő szerve.
3. A PSZ jogelődjének tekinti az 1918. december 30-án alapított Magyarországi Tanítók Szakszervezetét, valamint az 1945. február 2-án megalakult Magyar Pedagógusok Szabad Szakszervezetét.
4. Az egyesület emblémája: kör alakú pajzs, világoskék mezőben fehér, nyitott könyv, amely bal oldalán vörös lánggal égő fáklya, jobb oldalán a PSZ rövidítés, alatta az 1918 évszám, körben pedig PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE felirat látható, mindezt arany babérkoszorú övezi.



Az egyesület bélyegzőin használt jelképe ennek az egyszerűsített változata: kör alakú pajzs, fehér mezőben fehér nyitott könyv, amely bal oldalán fekete kontúrral lángot jelző égő fáklya, jobb oldalán a PSZ rövidítés, alatta az 1918 évszám, körben pedig PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE felirat.

5. Székhelye: 1068 Budapest, Városligeti fasor 10.
6. Sajtóorgánuma a Pedagógusok Lapja, ami havonta megjelenő, időszakos lap. Internetes megjelenés a www.pedagogusok.hu honlapon található.
7. A PSZ a köznevelési rendszer, a szakképzési rendszer, a gyermek és ifjúságvédelmi rendszer, és a közművelődési rendszer intézményeiben alkalmazottak és az ezen intézmények működtetéséhez nélkülözhetetlen feladatokat – munkáltatótól és fenntartótól függetlenül – ellátók, illetve e területen munkanélkülivé váltak és a nyugdíjasok (jogfenntartók) érdekvédelmi és érdekképviselői szervezete. Illetékességi területe: Magyarország.
8. A szakszervezet Magyarország Alaptörvénye szellemében, a hatályos törvények – kiemelten a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, az egyesülési jogról, a civil szervezetekről szóló 2011. évi CLXXV. törvény – alapján működő egyesület, ezen alapszabály szerint fejti ki tevékenységét. Céljait, feladatait, eszközeit a tagság akarata szerint önállóan határozza meg.
9. A Pedagógusok Szakszervezete alulról építkező, önálló, demokratikus érdekvédelmi szervezet. Működési alapelve a demokratikus képviselet, az egyenjogúság, a szolidaritás, a törvényesség, a nyilvánosság és a kölcsönös felelősség.
10. A Pedagógusok Szakszervezete érdekképviselői tevékenységében önálló. Az ágazati érdekegyeztetésben önállóan, az országos érdekegyeztetésben konföderáció keretében vesz részt. Az érdekegyeztetésben valamennyi szakszervezettel szabad párbeszédre, együttműködésre törekszik. Tagja a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának.
11. A PSZ nyitott és együttműködésre kész minden demokratikus társadalmi erővel, szervezettel, amely az általa képviseltek érdekeit felvállalja. A Pedagógusok Szakszervezete kizárólag a tagság érdekvédelméért tevékenykedik, közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt.
12. A szakszervezet kapcsolatokat tart fenn más országokban működő pedagógus-szakszervezetekkel, illetve nemzetközi tömörülésekkel. Tagja az Oktatási Internacionálnak (International Education - IE) és az Európai Szakszervezeti Szövetség Oktatási Bizottságának (ETUCE). Részt vesz az Európai Unió ágazati érdekegyeztetésében.

II. CÉLOK ÉS FELADATOK

13. A Pedagógusok Szakszervezete alapvetően érdekelt a demokratikus társadalmi rend megerősítésében, annak működtetésében, a nemzeti hagyományokra épülő, európai és egyetemes műveltségen nyugvó nevelési-oktatási rendszer fenntartásában, az ehhez szükséges tárgyi és személyi feltételek megteremtésében, a szakszervezeti szolidaritás hagyományainak ápolásában és új formáinak kialakításában.
14. A PSZ célja, hogy eredményes érdekegyeztetési rendszer, szociális párbeszéd működjön, amely megteremti a korszerű oktatáspolitikai, a biztonságos foglalkoztatási, az európai uniós szintű kereseti, szociális és nyugdíjviszonyokat.
15. A PSZ alapvető feladata a szakszervezeti tagság kollektív és egyéni munkavállalói, szakmai, szociális érdekeinek védelme, így közreműködik a hazai és az európai uniós szociális párbeszédben, az érdekegyeztetésben. A tagság részvételével akciókat szervez, különböző szintű megállapodásokat, szerződéseket köt, szolgáltatásokat biztosít, hatékony információs rendszert működtet. Mindezek teljesítése érdekében különösen támogatja és szervezi a szakszervezeti tisztségviselők felkészítését, képzését, az önszegélyezést, az üdültetést, továbbá az öntevékeny kulturális és sporttevékenységet. A vállalt feladatok ellátására különböző létesítményeket (üdülőket, kulturális intézményeket és ehhez hasonló egyéb intézményeket) tart fenn és üzemeltet, illetve rendezvényeket szervez. A szakszervezet az üdülők fenntartásához magánszemélytől támogatást elfogad.

III. A SZAKSZERVEZETI TAGSÁG

16. A tagsági jogviszony keletkezése. A PSZ-tagsági viszony önkéntes, amely a természetes személy írásbeli nyilatkozatával és annak elfogadásával jön létre. A szakszervezet tagja lehet az, aki elfogadja az alapszabályt és az abban meghatározott tagdíjat rendszeresen fizeti. A tagsági viszonyt a tagsági igazolvány tanúsítja. A tag személyére vonatkozó adatok nem nyilvánosak.
17. Jogfenntartó az, aki a tagsági viszonyát:
 1. a közalkalmazotti jogviszony, a munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony megszűnése után,
 2. a munkanélküliség, vagy
 3. a gyermekgondozási és ápolási, illetve egyéb okból igénybe vett fizetés nélküli szabadság alatt is a tagdíj fizetésével fenntartja.
18. A tagsági viszony megszűnik:
 1. a tag önkéntes kilépésével, amit a természetes személynek írásban - kell közölnie annál a szervezetnél, ahol a tagsági jogviszony fennáll. A tag kilépésekor a tagot törlik a szakszervezet nyilvántartásából.
 2. Felmondással ha a tagdíjfizetés saját hibájából eredő, három hónapot meghaladó elmulasztásával a tag nem fizeti a tagdíjat, akkor a szakszervezet alapszervezete köteles kimutathatóan írásban fizetési határidő meghatározásával felszólítani ennek pótlására. A határidő eredménytelen eltelte esetén a szakszervezet a tagsági jogviszonyt harmincnapos határidővel írásban felmondhatja, és törlik a szakszervezet nyilvántartásából.
 3. A tag kizárásával az alábbi esetekben:
 - a) A tagnak jogszabályt, a szakszervezet Alapszabályát vagy országos küldöttgyűlési (kongresszusi) határozatát súlyosan vagy ismételten sértő magatartása esetén;
 - b) A szakszervezet, vagy tagja ellen - jogerős bírói ítélettel megállapított - bűncselekményt követett el;
 - c) Az a tisztségviselő:
 - aki megszegi az Alapszabályban foglaltakat
 - aki a szakszervezet testületi döntéseit nem tartja be.
 4. A tag halálával.
 5. A szakszervezet jogutód nélküli megszűnésével a tagsági jogviszony automatikusan megszűnik.
 6. A tag tagsági jogviszonyát az egyesület képviselőjéhez (pl. alapszervezeti titkár, tisztségviselő) intézett írásbeli nyilatkozattal bármikor, indokolás nélkül megszüntetheti.
19. A tagsági viszony megítélésével kapcsolatos jogokat (tagfelvétel) a szakszervezet nevében első fokon az az alapszervezet gyakorolja, ahol a tagsági jogviszonya fennáll, illetve ahol felvételét kéri.
 1. A tag kizárására vonatkozó javaslatot az az alapszervezet teszi, amelynél a tag a tagfelvételt kérte. A javaslatot az Etikai Bizottságnál kell megtenni. Az Etikai Bizottság a javaslat kézhezvételétől számított 30 napon belül köteles a tagot felhívni, hogy védekezését szóban vagy írásban előterjeszthesse, esetleges bizonyítékait csatolja, vagy tanúkat nevezzen meg. Ha a tag a felhívást követő 15 napon belül nem él a védekezési lehetőségével, sem írásban és sem szóban nem terjeszt elő védekezést, és e mulasztását ki sem menti, akkor az Etikai Bizottság a rendelkezésre álló adatok birtokában teszi meg kizárási javaslatát a országos küldöttgyűlésnek (kongresszus).
 2. A tag kizárása kérdésében az országos küldöttgyűlés (kongresszus) dönt. Az országos küldöttgyűlés (kongresszus) lehetővé teszi a kizárára javasolt tag meghallgatását. Az országos küldöttgyűlés (kongresszus)

írásbeli, indokolással és a jogorvoslat lehetőségéről szóló tájékoztatással ellátott határozata ellen a kizárt tag a kézhezvételtől számított 30 napon belül bírósághoz fordulhat.

3. Kizárt tag újrafelvételéről legkorábban a kizárást követő 2 év elteltével a Felügyelőbizottság dönt.

A TAG JOGA ÉS KÖTELESSÉGE

20. A szakszervezeti tag joga:

1. részt venni a szakszervezet tevékenységének alakításában, feladatainak meghatározásában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében, szakszervezeti fórumokon a nyilvánosság előtt véleményét kifejteni;
2. választójogát gyakorolni;
3. bármilyen választott tisztséget betölteni, kivéve, ha adott szinten munkáltatói jogot gyakorol;
4. részt venni a PSZ-szervezetek, testületek által meghirdetett érdekérvényesítő akciókban;
5. a szakszervezeti tisztségviselőitől, szervezeteitől megkövetelni, hogy munkaviszonyával, tagsági viszonyával, élet- és munkakörülményeivel kapcsolatos jogos érdekeit a rendelkezésre álló eszközökkel képviseljék, védjék;
6. a jogsegélyszolgálatot, üdültetést és egyéb szakszervezeti szolgáltatásokat igénybe venni.

21. A szakszervezeti tag kötelessége:

1. a szakszervezeti mozgalommal közösséget vállalni, szakszervezeti közösségét építeni, erősíteni;
2. az alapszabályban meghatározott tagdíjat rendszeresen fizetni;
3. a szakszervezet vagyona felett őrködni;
4. a választott tisztségviselő, testület munkáját segíteni;
5. elősegíteni, hogy a kiemelkedő szakszervezeti munkát végzők megfelelő elismerésben részesüljenek;
6. betartani az alapszabály rendelkezéseit;
7. betartani a szakszervezeti testületek (taggyűlés, küldöttgyűlés, országos küldöttgyűlés) határozatait;
8. betartani az ügyvezető szerv határozatait;
9. nem veszélyeztetheti a szakszervezet céljának megvalósulását és a szakszervezet tevékenységét.

22. A szakszervezeti tisztségviselő kötelessége a szakszervezeti tag kötelességén felül:

1. a választott tisztséggel együtt járó feladatokat legjobb tudása szerint ellátni;
2. a testületek döntéseit végrehajtani;
3. tagságot/testületi tagokat teljes körűen tájékoztatni.
4. A vezető tisztségviselő a jogi személy tagjai részére köteles a jogi személyre vonatkozóan felvilágosítást adni, és számukra a jogi személyre vonatkozó iratokba és nyilvántartásokba betekintést biztosítani. A felvilágosítást és az iratbetekintést a vezető tisztségviselő a jogosult által tett írásbeli titoktartási nyilatkozat tételéhez kötheti.
5. A vezető tisztségviselő megtagadhatja a felvilágosítást és az iratokba való betekintést, ha ez a jogi személy üzleti titkát sértené, ha a felvilágosítást kérő a jogát visszaélészerűen gyakorolja, vagy felhívás ellenére nem tesz titoktartási nyilatkozatot. Ha a felvilágosítást kérő a felvilágosítás megtagadását indokolatlannak tartja, a nyilvántartó bíróságtól kérheti a jogi személy kötelezését a felvilágosítás megadására.

23. A választott szakszervezeti tisztségviselő tisztsége megszűnik

1. annak az időtartamnak a végével, amelyre a választás szolt;
2. megszűnik az a szervezet, ahová választott tisztsége szolt;
3. alapszervezeti titkár esetén jogviszonyának megszűnésével;
4. a tisztségviselő halálával;
5. cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő a korlátozásával;
6. a tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetetlenségi ok bekövetkeztével.

24. A választott szakszervezeti tisztségviselő tisztsége megszüntethető lemondással vagy visszahívással.

1. A választott tisztségéből a szakszervezeti tisztségviselő 1 hónap lemondási idővel írásban, indokolás nélkül lemondhat. A lemondást annál a szervezetnél kell bejelentenie, ahol a tisztségére megválasztották. Ha a jogi személy működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.
2. A választott tisztségéből a szakszervezeti tisztségviselő visszahívható, ha az alapszabályba ütköző magatartást tanúsít, illetve ha etikai vétséget követ el. A visszahívást – a választási szabállyal összhangban – az a szervezet, testület, ill. felsőbb PSZ szervezet, testület jogosult kezdeményezni, amelynek a tisztségviselő a tagja, képviselője. A visszahívásra vonatkozó döntést az a testület jogosult meghozni, amely a tisztségviselőt

a tisztségére megválasztotta. A visszahívás szabályozásáról a választási szabályzat tartalmaz rendelkezéseket, így a visszahíváskor – ugyanúgy, mint a választáskor – azt kell alkalmazni.

IV. 1. A PSZ MŰKÖDÉSI ALAPELVEI

25. A nyilvánosság és a képviseleti demokrácia elvéből következően:
1. a munkavállalói érdekek feltárása, egyeztetése és érvényesítése a tagság tudtával, támogatásával, a különböző csoportok véleményének ismeretében, a nyilvánosság előtt történik;
 2. a szakszervezeti testületek ülései a tagság számára nyilvánosak, zárt ülést csak rendkívül indokolt esetben, az adott testület minősített többségű (legalább kétharmados) döntése alapján lehet elrendelni;
 3. a testületek összehívására a képviseletére választott tisztségviselő önállóan vagy az alapszabályban meghatározott testület jóváhagyásával jogosult. Ezt az adott szervezet, testület a saját szervezeti és működési szabályzatában szabályozni köteles.
 4. a testületek összehívását a tagság egyharmada illetve a mandátumok egyharmadát birtoklók kezdeményezhetik;
 5. a szakszervezeti testületek döntéseiket konszenzusra törekedve többségi elv alapján hozzák, elismerik a kisebbségi vélemény szervezeten belüli nyilvánosságának jogát, ám a döntés végrehajtását a kisebbségi véleményre hivatkozva nem lehet megtagadni;
 6. a közös munkavállalói érdekeket a tisztségviselők a tagság, a szervezetek felhatalmazása alapján képviselik.
 7. A felsőbb szervezetek döntéshozó testületeiben a küldöttek a szervezetük taglétszámától függő mandátummal rendelkeznek, a többi tagnak egy mandátuma van.
26. A döntéshozó szerv ülése akkor határozatképes, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult részt vesz. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell. Ha egy tag vagy alapító valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni.
27. Amennyiben az összehívott a taggyűlés, testület ülése nem határozatképes, akkor az ülés meghirdetett időpontja után félóra múlva, azon a napon megismételt ülést kell tartani kizárólag eredeti napirendi pontok tekintetében, amely ülés a résztvevők számától függetlenül határozatképes, ha a távolmaradás jogkövetkezményeit és a megismételt közgyűlés időpontját és helyét a meghívó tartalmazza. A szakszervezet más egyesülettel való egyesülésről, szétválásról és megszűnéséről csak akkor határozhat, ha azon a tagok képviselőinek több, mint fele részt vesz.
28. A szakszervezeti taggyűlések, testületek döntéseiket többségi elv alapján, nyílt vagy titkos szavazással hozzák. Tisztségviselő választása esetén kötelező a titkos szavazás. Érvényes döntés akkor születik, ha a javaslat a határozatképes ülésen megkapta az érvényes szavazatok több, mint felét. A testületi üléseken az ülést megelőzően a résztvevők maguk közül levezető elnököt, szavazatszámlláló bizottságot, jegyzőkönyvvezetőt és a jegyzőkönyvet hitelesítő két tagot választanak.
1. A tagok a döntéshozó szerv ülésén szavazással hozzák meg határozataikat
 2. A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,
 - a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;
 - b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
 - c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
 - d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a jogi személynek nem tagja vagy alapítója;
 - e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
 - f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.
 3. A tagok határozatukat a határozatképesség megállapításánál figyelembe vett szavazatok többségével hozzák meg.
 4. A országos küldöttgyűlés (kongresszus) határozatképessége és döntési rendje tekintetében irányadó szabályok:
 - a) országos küldöttgyűlés (kongresszus) csak akkor határozatképes, ha azon a tagok, több mint fele részt vesz;
 - b) döntéseit a jelenlévő tagok szótöbbségével, nyílt szavazással hozza;
 - c) a jelent pont b) alpontjától eltérően titkosan, írásbeli szavazással dönt az Elnökség, az Ügyvivő Testület, a Felügyelőbizottság, valamint az Etikai Bizottság tagjainak a megválasztásáról
 - d) Az Elnökség tagját csak akkor lehet visszahívni, ha az új elnökségi tagot megnevezik, a két kérdésről egyszerre kell határozni,
 - e) a küldöttgyűlés tagjai közül levezető elnököt, szavazatszámlláló bizottságot, jegyzőkönyvvezetőt és jegyzőkönyvet hitelesítő két tagot is választ.

5. Az alapszabály elfogadásához, módosításához a szavazásban a jelen lévő küldöttek által képviselt taglétszám háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.
6. A szakszervezet céljának módosításához és a szakszervezet megszűnéséről szóló döntéshez a küldöttek által képviselt, szavazati joggal rendelkező taglétszám háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

IV. 2. A PSZ SZERVEZETI ALAPELVEI

29. A PSZ szervezetei a demokratikus működési elvek, a központi és a helyi döntéshozó testületek aktuális programja alapján, az alapszabály szerint, feladat- és hatáskörüknek megfelelően végzik munkájukat.
30. Szervezeti egységek beolvadása, szétválása, összevonása az illetékes testületek döntése alapján, a hatályos pénzügyi jogszabályok betartásával történik. Erről a szervezet a közvetlen felsőbb szervezet vezetőségét értesíteni köteles.
31. Az azonos érdekegyeztetési területen működő PSZ-szervezetek kötelesek együttműködni, s ennek szervezeti, adminisztrációs feltételeit megteremteni.
32. A szakszervezeti testületek tevékenységének alapszabályban nem rögzített előírásait, feladat- és hatáskörét saját szervezeti és működési szabályzatban kell meghatározni. Kötelező tartalmi eleme a szakszervezeti tisztségviselő esetén a felsőbb szakszervezeti szervezet megjelölése a munkajogi védelem biztosítása érdekében. A szervezeti és működési szabályzat nem lehet ellentétes a törvényekkel, a PSZ alapszabályával és a felsőbb szakszervezeti szervezetek, testületek döntéseivel. A szervezeti és működési szabályzatot a szervezet megalakulásától, ill. a választások után számított 30 napon belül a felsőbb szervezetnek be kell mutatni.
33. Az alapszabály-ellenes működés a szervezet megszüntetését vonja maga után. Ennek megállapítására az érintett tagság véleményének kikérése után első fokon a közvetlen felsőbb szervezet, másodfokon a PSZ Etikai Bizottsága véleményének a kikérése után az országos küldöttgyűlés (kongresszus) jogosult.
34. A PSZ felsőbb szervezetei, testületei beszámolási kötelezettséggel tartoznak végzett munkájukról a működési területük tagságának, az általuk összefogott szervezeteknek. A kölcsönös felelősség elvéből adódóan a PSZ különböző szintű szervezetei működésükkel felelnek a felsőbb szakszervezeti szervezetnek, valamint a szakszervezet egészének. E felelősség igényli a rendszeres és kölcsönös tájékoztatást, valamint ellenőrzést.
35. A szakszervezet valamely szervezetének, testületének törvénysértő határozatát bármely tag - a tudomására jutástól számított 30 napon belül - a bíróság előtt megtámadhatja, azonban ennek az egy éven túli sérelmezett döntés esetén nincs helye.
 1. A határozat hatályon kívül helyezése iránt attól az időponttól számított harminc napon belül lehet keresetet indítani a jogi személy ellen, amikor a jogosult a határozatról tudomást szerzett vagy a határozatról tudomást szerezhetett volna. A határozat meghozatalától számított egyéves, jogvesztő határidő elteltével per nem indítható.
 2. Nem jogosult perindításra az, aki a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult, kivéve, ha tévedés, megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés miatt szavazott a határozat mellett.
 3. Ha a határozatot a jogi személy vezető tisztségviselője támadja meg, és a jogi személynek nincs más olyan vezető tisztségviselője, aki a jogi személy képviselőjét elláthatná, a perben a jogi személyt a Felügyelőbizottság által kijelölt felügyelőbizottsági tag képviseli. Ha a jogi személynek nincs Felügyelőbizottsága, vagy a Felügyelőbizottság valamennyi tagja felperesként perben áll, a bíróság a jogi személy perbeli képviselőjére ügygondnokot rendel ki.
 4. A határozat hatályon kívül helyezése iránti per megindításának a határozat végrehajtására halasztó hatálya nincs. A bíróság indokolt esetben a felperes kérelmére a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A felfüggesztést elrendelő végzés ellen nincs helye fellebbezésnek. A perben bírósági meghagyás nem bocsátható ki.
36. A szakszervezet működése felett az ügyészség gyakorol törvényességi felügyeletet. A szakszervezet tagja, valamint az ügyészség által indított perek a megyei bíróságok, illetve a Fővárosi Törvényszék hatáskörébe tartoznak.

V. A PSZ SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

A PSZ szervezeti felépítése szerint

- A) alapszervezetekből;
- B) felsőbb szervezetekből;
- C) tagozatokból áll.

A) AZ ALAPSZERVEZETEK

37. Egy intézményben alapszervezet minimum 3 aktív (közalkalmazotti jogviszonyban, munkaviszonyban, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló) szakszervezeti tag esetén szervezhető. A PSZ-alapszervezethez az egy intézményben dolgozó, illetve egy munkáltatónál alkalmazott dolgozók, valamint a jogfenntartó szakszervezeti tagok tartoznak.
38. A munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezetnek azt a szakszervezetet kell tekinteni, amelyik alapszabálya szerint a munkáltatónál képviseletére jogosult szervezetet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik.
39. Az alapszervezet képviselőket választani köteles. Az alapszervezet választott tisztségviselője (képviselője) a taggyűlés által választott titkár, titkárhelyettes. Amennyiben szükséges, szakszervezeti bizottság is létrehozható. Az alapszervezet képviseletéről a szervezeti és működési szabályzatban kell rendelkezni.
40. Az alapszervezetek taglétszámuk, területi, földrajzi sajátosságaik alapján egy intézményen belül állhatnak:
 1. szakszervezeti csoportokból, vagy
 2. tagintézményi szervezetekből, röviden: tagszervezetekből, (képviselője a bizalmi).
41. Az alapszervezet legfelső döntéshozó fóruma a taggyűlés. A taggyűlést évente legalább egyszer össze kell hívni.
42. A taggyűlés jog- és hatásköre:
 1. a tisztségviselő/k megválasztása, indokolt esetben visszahívása (választói értekezlet);
 2. a szervezetet a taglétszáma alapján megillető munkaidő-kedvezmény a mindenkori munkajogi szabályok szerinti szétosztása;
 3. az alapszervezet szervezeti és működési szabályzatának elfogadása;
 4. a tisztségviselők munkájának értékelése, az éves beszámoló elfogadása;
 5. a munkavállalói érdekek egyeztetése, közös álláspont kialakítása;
 6. döntés a tagfelvétellől.
43. A tag kizárására irányuló javaslat megtételéről a taggyűlés dönt és a határozat hozatala után írásban 8 napon belül a tag kizárása miatt az Etikai Bizottsághoz fordulhat.

B) FELSŐBB SZERVEZETEK

44. A PSZ felsőbb szervezetei:
 1. települési és
 2. járási (fővárosi kerületi) és
 3. megyei (fővárosi)
 szervezete. A továbbiakban a járáson főváros kerületet is, a megyén a fővárost is érteni kell.
45. A felsőbb szervezetek általános feladata:
 1. az adott településen, járásban, megyében élő szakszervezeti tagok érdekeinek képviselete, nevükben a település, a járás, a megye állami, önkormányzati és egyéb intézményfenntartó és intézményműködtető szervezetei feladat- és hatáskörének függvényében a szakszervezeti jogok gyakorlása;
 2. tagsági igény szerinti megyei tagozatok működtetése;
 3. információval látja el az irányításában működő szervezeteket és felsőbb szervezeteit;
 4. információkat gyűjt, tart nyilván és továbbít a felsőbb szervezetnek a szervezetük működéséről, szervezettségéről, problémáiról, sztrájkképességéről;
 5. a felsőbb szervezet gyakorolja az alsóbb szervezet(ek) választott tisztségviselője(i) munkajogi védelmével összefüggő szakszervezeti jogosítványokat.
46. A felsőbb szervezet döntéshozó testülete,
 1. Titkárok (települési, járási, megyei) tanácsa (továbbiakban: TTT, TJT, TMT) vagy
 2. Küldöttek tanácsa küldöttek (települési, járási, megyei) (továbbiakban: KTT, KJT, KMT).
47. A döntéshozó testület tagjai:
 1. A titkárok települési tanácsának tagja valamennyi alapszervezeti titkár és bizalmi, települési titkár továbbá a helyettese(i), az intézőbizottság tagjai.
 2. A titkárok járási tanácsának tagja valamennyi a járáshoz tartozó települési titkár, a járási titkár, továbbá a helyettese(i), az intézőbizottság tagjai.
 3. A titkárok megyei tanácsa tagjai:
 - a) a megyéhez tartozó járások titkárai;
 - b) megyei elnök továbbá a helyettese(i);
 - c) tagozatok vezetői, intézőbizottság tagjai, országos küldöttgyűlési (kongresszusi) küldöttek;
 - d) tanácskozási joggal a szervezet gazdálkodásért felelős személye (könyvelő), felügyelő-bizottságának elnöke.

48. A döntéshozó testület (Titkárok tanácsa vagy Küldöttek tanácsa) feladata és jogköre:
1. a tisztségviselők, az intézőbizottság tagjainak megválasztása, és döntés az általa megválasztott tisztségviselő visszahívásáról;
 2. a szervezet szervezeti és működési szabályzatának elfogadása;
 3. a tisztségviselők munkájának értékelése, az éves beszámoló elfogadása;
 4. az önállóan gazdálkodó szervezetek esetén a gazdálkodásról szóló éves beszámoló (mérleg) és a költségvetés elfogadása;
 5. a munkavállalói érdekek egyeztetése, közös álláspont kialakítása.
49. A felsőbb szervezet választott tisztségviselője: települési, járási szinten titkár, titkárhelyettes(ek); megyei szinten elnök, elnökhelyettes(ek). Személyükben önállóan képviselik azt a szervezetet, amely élére megválasztották.
50. A felsőbb szervezet választott testületei:
1. Operatív feladat ellátására a szervezet ügyintéző és képviseleti szerve: Intézőbizottság (IB). A vezető tisztségviselővel együtt páratlan számúnak kell lennie. Függetlenített megyei elnök esetén a - kivéve a választással és visszahívással kapcsolatos – munkáltatói jogokat az Intézőbizottság gyakorolja.
 2. A szervezet ellenőrzési feladatára: 3 tagú felügyelőbizottságot választ.

TELEPÜLÉSI INTÉZMÉNYFENNTARTÓI ÉS INTÉZMÉNYMŰKÖDTETŐ SZINTŰ SZERVEZETEK

51. A PSZ települési szervezetei a községi, a városi és a főváros kerületi szervezetei. A hozzá tartozó alapszervezetek közvetlen felsőbb szerve.
52. Egy településen egy települési szintű szervezet működik.
53. Kettő vagy annál több intézmény esetén a titkárok települési tanácsa vagy a küldöttek tanácsa a PSZ települési joggyakorló testülete. Amennyiben a fenntartó a településen egy intézményt működtet, az alapszervezet egyúttal a PSZ települési szervezete is. Ennek a szervezetnek közvetlen felsőbb szerve a járási szervezet.
54. A települési titkár intézi a PSZ települési ügyeit, képviseli a szakszervezeti tagság érdekeit, az intézményfenntartó és az intézményt működtető önkormányzat partnereként gyakorolja jogosítványait. Egy településen egy települési szintű szervezet hozható létre.

JÁRÁSI SZERVEZETEK

55. A települési szervezetek a közigazgatás ágazati érdekegyeztetés érdekében az érdekeik képviseletére járási szervezeteket hoznak létre.
1. A PSZ járási szervezeteit a járáshoz tartozó települések szervezetei alkotják. A PSZ járási szervezetei a települési szervezetek felsőbb szerve. A PSZ járási szervezeteinek a felsőbb szerve a megyei szervezet.
 2. Amennyiben egy járásban csak egy települési szervezet van, az a települési szervezet egyben a PSZ járási szervezete is.
 3. A járási szervezeteknek az Alapszabályban meghatározott általános feladatokon túl tájékoztató, tájékoztatási, irányítási joguk és kötelezettségük is van.
 4. A PSZ járási döntéshozó és joggyakorló testülete a települési titkárok járási tanácsa vagy a küldöttek járási tanácsa.
 5. A járási szervezet képviseli a tagság érdekeit, és az állami intézményfenntartó partnereként gyakorolja a szakszervezeti jogosítványokat.

MEGYEI SZERVEZETEK

56. A PSZ megyei szervezeteit a megyékhez tartozó járási szervezetek alkotják. A PSZ megyei szervezeteinek a felsőbb szerve az Országos Vezetőség. A megyei (fővárosi) szervezetek önálló gazdálkodási jogkörrel bíró jogi személyiségek, amelyek az Alapszabály 1. számú mellékletében kerülnek felsorolásra. A megyei szervezet vezetője a megyei elnök, aki a jogi személyiséggel rendelkező szervezet vezetője, és az adott jogi személyiséggel rendelkező szervezet ügyeiben önállóan jár el tekintettel a Ptk. által meghatározott mögöttes felelősségi szabályok figyelembevételével. A hatályos jogszabályok alapján megyei elnök neve mellett lakhelye, a képviselt szervezet adószáma, ügyintéző és képviselő szerve is az Alapszabály 1. számú mellékletében feltüntetésre kerül.
57. A megyei szervezetek feladatai az alapszabályban meghatározott általános feladatokon túl:
1. a megye szakszervezeti egységei működésének segítése, koordinálása, a hozzá tartozó szervezetek érdekeinek egyeztetése. Ebből következően tájékoztató és tájékoztatási, irányítási valamint ellenőrzési joguk és kötelezettségük van.

2. Megyei iroda működtetése.
58. A megyei szervezet működéséhez köteles irodát fenntartani, amely segítségével az alábbi feladatokat látja el:
1. információval látja el az irányításában működő szervezeteket;
 2. információkat gyűjt, tart nyilván és továbbít az Országos Irodának a szervezet működéséről, szervezettségéről, problémáiról, akciókészségéről;
 3. naprakész elektronikus tagnyilvántartást vezet, amelyet havonta jelent az Országos Irodának;
 4. jogsegélyszolgálatot biztosít, ideértve a jogi képviseletet is;
 5. megszervezi a hozzá tartozó szervezetek választott tisztségviselőinek szervezett képzését, az utánpótlás nevelését;
 6. fórumokat szervez az országos vezetés választott tisztségviselői és az iroda szakértői közreműködésével;
 7. tagsági igény szerinti tagozatokat működtet;
 8. segíti a hozzá tartozó települések, járások szakszervezeti egységeinek működését, koordinálja a hozzá tartozó szervezetek érdekeinek egyeztetését;
 9. az adott területen élő szakszervezeti tagok érdekeit képviseli, nevükben az állami, önkormányzati és egyéb intézményfenntartó feladat- és hatáskörének függvényében a szakszervezeti jogokat gyakorolja;
 10. megszervezi és ellátja a hozzá tartozó alapszervezetek, települési, járási szervezetek gazdálkodását, pénzkezelését. Az ilyen módon működő iroda működési költségeit a szervezeti és működési szabályzatban, illetve egymással kötött megállapodásban szabályozhatják.
59. A Titkárok megyei tanácsa, vagy Küldöttek megyei tanácsa joga az általános feladat és jogkörön kívül:
1. megyei (fővárosi) vezetőt (elnököt), elnökhelyetteseket, intézőbizottságot, országos küldöttgyűlési (kongresszusi) küldötteket (pótküldötteket) és 3 tagú megyei felügyelőbizottságot választani,
 2. egy főt választani a szakszervezet Országos Vezetőségébe,
 3. tagozatok szerveződését, azok vezetőinek a megválasztását jóváhagyni és a tagozatok megválasztott vezetőit az országos tagozatba delegálni.
 4. dönteni a választott tisztségviselő visszahívásáról.
60. A járási, a megyei szervezetek érdekeik képviseletére regionális szervezeteket hozhatnak létre. Ezek a szervezetek kötelesek az általános elveknek megfelelő testületeket létrehozni és tisztségviselőket megválasztani. Ezeknek a szervezeteknek a felsőbb szerve a járások esetén az adott megyei szervezet, a megyei szervezetek esetén az Országos Vezetőség.

C) TAGOZATOK

61. A megyékben az azonos intézménytípushoz tartozó szervezetek létrehozhatnak szakmai tagozatokat, illetve a munkamegosztásban sajátos helyzetben lévő tagok – nyugdíjas, ifjúsági - tagozatokat. Céljuk az oktatás területén dolgozó munkavállalók különböző rétegeinek, sajátos helyzetű, nagy csoportjainak érdekfeltárása, közösséggé szervezése, illetve a PSZ szakmaiságának erősítése, szolgálata, képviselete.
62. A megyei tagozatok önszerveződés és az illetékes testületek döntése alapján jönnek létre. Vezetőjük megválasztását, majd a megválasztott vezető (elnök) országos tagozatba való delegálását a megyei PSZ-szervezet hagyja jóvá. A tagozatok intézőbizottságot hozhatnak létre.
63. Országos tagozatnak az tekinthető, amelynek működését az Országos Vezetőség ilyenként jóváhagyja.
64. A megyei tagozat megválasztott vezetője szavazati jogú tagja a megyei döntéshozó testületnek (TMT vagy KMT), az országos tagozat által megválasztott vezető (elnök) pedig szavazati jogú tagja az Országos Vezetőségnek.

VI. ORSZÁGOS TESTÜLETEK, TISZTSÉGVISELŐK ÉS ORSZÁGOS IRODA

A PSZ országos testületei és tisztségviselői, központi adminisztrációs szerv:

- A) Országos Küldöttgyűlés (Kongresszus);
- B) Országos Vezetőség;
- C) Ügyvivő Testület;
- D) Elnökség;
- E) Felügyelőbizottság
- F) Etikai Bizottság;
- G) Országos Iroda.

A) ORSZÁGOS KÜLDÖTTGYŰLÉS (KONGRESSZUS)

65. Az országos küldöttgyűlés (kongresszus) a Pedagógusok Szakszervezete legfőbb szerve, a szakszervezet tagjai által közvetett úton [országos küldöttgyűlési (kongresszusi)] választott képviseleti és döntéshozó testület, amelynek összehívása évente kötelező.
66. Tisztújítás miatt ötévenként, a teljes körű választásokat követően országos küldöttgyűlést (kongresszust) kell tartani. A tisztújítás miatt összehívott országos küldöttgyűlések (kongresszusok) közötti időszakban szükségessé vált küldöttcserékről a megyei szervezetek gondoskodnak.
- Az országos küldöttgyűlés (kongresszus) nem nyilvános; azon a tagokon és az ügyvezetésen kívül az országos küldöttgyűlés (kongresszus) összehívására jogosult által meghívottak és az alapszabály vagy az országos küldöttgyűlés (kongresszus) határozata alapján tanácskozási joggal rendelkező személyek vehetnek részt.
67. Az országos küldöttgyűlés (kongresszus) - azonos súlyú - szavazati jogú résztvevői:
1. a megyei TMT vagy KMT választói értekezleteken saját területükhöz tartozó tagok közül a taglétszámtól függően választott küldöttek;
 2. az Ügyvivő Testület tagjai;
68. Az országos küldöttgyűlés (kongresszus) tanácskozási jogú résztvevői
1. Felügyelőbizottság tagjai;
 2. az Etikai Bizottság tagjai,
 3. a PSZ országos tagozatainak megválasztott vezetői.
 4. az Országos Iroda Igazgatója, vezető jogtanácsosa, jogtanácsosa és gazdasági vezetője.
69. Az országos küldöttgyűlés (kongresszus) összehívásáról az Elnökség dönt. A országos küldöttgyűlés (kongresszus) ülését - azt megelőzően 30 nappal - az Elnök meghívó küldésével vagy közzétételével hívja össze.
1. A kiküldött meghívónak tartalmaznia kell az országos küldöttgyűlés (kongresszus) ügyrendjét, azaz
 - a) az országos küldöttgyűlés (kongresszus) ülésének helyét;
 - b) az ülés idejének és helyszínének megjelölését;
 - c) az ülés napirendjét;
 - d) az országos küldöttgyűlés (kongresszus) tisztségviselőinek a nevét,
 - e) a szavazatszámológó megválasztásának, határozatképességének szabályait;
 - f) a szavazásnak
 - g) a jegyzőkönyvvezetésnek valamint
 - h) a határozatok kihirdetésének szabályait.Az országos küldöttgyűlés (kongresszus) saját tagjaiból választ jegyzőkönyvvezetőt, és az országos küldöttgyűlés (kongresszus) jegyzőkönyvét a levezető elnök és az egyesület két erre kijelölt tagja írja alá.
 2. Az alapszabály felhatalmazza az Elnökséget arra, hogy az országos küldöttgyűlés (kongresszus) az ülését indokolt esetben – a résztvevők számának függvényében - az egyesület székhelyén kívül is tarthassa.
 3. A meghívó és az országos küldöttgyűléshez (kongresszushoz) szükséges anyagok megküldése elektronikus úton is lehetséges.
 4. A választás lebonyolításáról az országos küldöttgyűlés (kongresszus) saját belső szabályzataként elfogadott választási szabályzat rendelkezik.
 5. Ha az országos küldöttgyűlést (kongresszust) nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen valamennyi részvételre jogosult jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához.
 6. Az országos küldöttgyűlésen (kongresszuson) a szabályszerűen közölt napirenden szereplő kérdésben hozható határozat, kivéve, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul.
 7. Az országos küldöttgyűlési (kongresszusi) meghívó kézbesítésétől vagy közzétételétől számított, az alapszabályban meghatározott időn belül a tagok és az egyesület szervei a közgyűlést összehívó szervtől vagy személytől a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indokolásával. A napirend kiegészítésének tárgyában az országos küldöttgyűlést (kongresszust) összehívó szerv vagy személy jogosult dönteni. Ha a napirend kiegészítése iránti kérelemről az országos küldöttgyűlést (kongresszust) összehívó szerv vagy személy nem dönt vagy azt elutasítja, az országos küldöttgyűlés (kongresszus) a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően külön dönt a napirend kiegészítésének tárgyában.
70. Kötelező az országos küldöttgyűlés (kongresszus) összehívása a tagság, illetve a küldöttek egytizedének kezdeményezésére ok és cél megjelölésével. A kezdeményezést aláírással kell hitelesíteni. A kezdeményezés kezdetétől számított 30 napon belül kell átadni az aláírásokat (-) az Elnöknek. Az Elnök a kezdeményezés átvé-

tele után azonnal köteles arról intézkedni, hogy az Elnökség az átadástól számított 30 napon belül országos küldöttgyűlést (kongresszust) hívjon össze. Az országos küldöttgyűlést (kongresszust) össze kell hívni:

1. a szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi;
2. a szakszervezet előreláthatóan nem lesz képes a tartozásokat az esedékességkor teljesíteni;
3. a szakszervezet céljainak az elérése veszélybe került.

71. Az országos küldöttgyűlés (kongresszus) kizárólagos hatásköre:

1. az alapszabály módosítása a jelenlévők, több, mint háromnegyedes szótöbbségével;
2. az egyesület megszűnésének, egyesülésének és szétválásának elhatározása;
3. a vezető tisztségviselő megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása;
4. az éves költségvetés elfogadása;
5. az éves beszámoló – ezen belül az ügyvezető szervnek az egyesület vagyoni helyzetéről szóló jelentésének-elfogadása;
6. a vezető tisztségviselő feletti munkáltatói jogok gyakorlása, ha a vezető tisztségviselő az egyesülettel munkaviszonyban áll;
7. az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet az egyesület saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, a felügyelőbizottság tagjával vagy ezek hozzátartozójával köt;
8. a jelenlegi és korábbi egyesületi tagok, a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok vagy más egyesületi szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés;
9. a felügyelőbizottság tagjainak megválasztása, visszahívásuk és díjazásuk megállapítása;
10. a választott könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása;
11. a végelszámoló kijelölése;
12. értékeli az előző időszak szakszervezeti tevékenységét, az országos tisztségviselők, testületek munkáját,
13. elfogadja, a választási szabályzatot és a saját működését szabályozó ügyrendet, nyílt szavazással, egyszerű többség szerint dönt a levezető elnök, a szavazatszámológó megválasztásáról, a kongresszus határozatképességének, a szavazásnak, a jegyzőkönyvvezetésnek, a határozatok kihirdetésének szabályairól;
14. megválasztja a PSZ országos testületek tagjait (Ügyvivő Testület, Etikai Bizottság); és dönt az általa megválasztott testületi tag visszahívásáról;
15. meghatározza a szakszervezet középtávú programját;
16. dönt szakszervezeti konföderációba, illetve nemzetközi szövetségbe való be- és kilépésről;
17. meghatározza a szakszervezet fő feladatait, a program szükséges módosítását;
18. tag kizárása
19. megszünteti az alapszabály-ellenes működésű szervezetet az alapszabály 33. pontja alapján
20. az Elnökség javaslatára meghatározza a tagdíj mértékét.

B) A PSZ ORSZÁGOS VEZETŐSÉGE (OV)

72. Az Országos Vezetőség az országos küldöttgyűlés (kongresszus) és saját határozatai alapján dönt a szakszervezet munkáját, országos érdekvédelmi tevékenységét érintő főbb kérdésekről, feladatokról. Negyedévenként, illetve szükség szerint ülésezik. Üléseinek rendjét a szervezeti és működési szabályzatban meghatározottak szerint határozza meg.

73. Az Országos Vezetőség tagjai:

1. megyei szervezetek által választott személy (vagy helyette póttag), akinek szavazati súlya az általa képviselt megye országos küldöttgyűlési (kongresszusi) küldötteinek száma szerint alakul;
2. az Ügyvivő Testület tagjai egy-egy szavazattal;
3. az országos tagozatok megválasztott vezetői egy-egy szavazattal.

74. Az Országos Vezetőség üléseinek állandó meghívottjai: az Felügyelőbizottság elnöke, az Etikai Bizottság elnöke, az Országos Iroda Igazgatója, vezető jogtanácsosa, jogtanácsosa és gazdasági vezetője.

75. Az Országos Vezetőség feladat- és hatásköre:

1. javaslatot tesz országos küldöttgyűlés (kongresszus) összehívásáról, előkészítéséről;
2. javasolja országos küldöttgyűlés (kongresszus) előkészítő munkabizottságokat és tisztségviselőket, előzetesen elfogadja az országos küldöttgyűlés (kongresszus) ügyrendjét;
3. véleményezi az országos küldöttgyűlés (kongresszus) elé terjesztendő dokumentum-tervezeteket, a PSZ feladattervét, elfogadja PSZ Országos Vezetőség szervezeti és működési szabályzatát;
4. meghatározza a PSZ konföderációs és nemzetközi tevékenységét;
5. egyeztet a megyei és rétegérdekeket;
6. az országos küldöttgyűlés (kongresszus) felhatalmazása alapján dönt vagyoniügyekben.
7. a megyei szervezetek felsőbb szerve.

C) A PSZ ÜGYVIVŐ TESTÜLETE (ÜT)

76. Az Ügyvivő Testület az Elnökségből (3 fő) és az országos küldöttgyűlés (kongresszus) által választott ügyvivőkből (8 fő) áll. Feladataikat a szervezeti és működési szabályzatban rögzített munkamegosztás szerint látják el. Az Ügyvivő Testület valamennyi tagjának 1-1 szavazata van.
77. Az Ügyvivő Testület az országos küldöttgyűlés (kongresszus) és az Országos Vezetőség határozatai alapján segíti a PSZ tevékenységét. Egy-két havonta, illetve szükség szerint ülésezik. Üléseit az elnök vagy az ülésen megbízott levezető elnök vezeti. Előkészíti az Országos Vezetőség üléseit.
78. Az Ügyvivő Testület feladatai:
1. határozathozatali, tájékoztató, tájékoztatói joga és kötelezettsége van,
 2. az országos tisztségviselők, országos tagozatok, az Országos Iroda közvetlen felsőbb szervezete,
 3. az országos tagozatok és a megyei szervezetek szervezeti és működési szabályzatát az Ügyvivő Testület az alapszabálynak való megfelelés miatt átvizsgálja és utána hagyja jóvá,
 4. elfogadja az Országos Iroda szervezeti és működési szabályzatát.

ÖSSZEFÉRHETELENSÉGI SZABÁLYOK

79. A szakszervezet vezető tisztségviselőjére az alábbi összeférhetlenségi szabályokat kell alkalmazni.
1. A vezető tisztségviselő nem lehet bejegyzett párt tisztségviselője, párt nevében vagy érdekében közszereplést nem vállalhat, és köteles tartózkodni minden olyan nyilatkozat megtételétől, amely a szakszervezet pártatlan megítélését veszélyezteti.
 2. A Felügyelőbizottság és az Etikai Bizottság tagjai nem lehetnek az Elnökség tagjai.
 3. Amennyiben a vezető tisztségviselő a Felügyelőbizottság által megállapított összeférhetlenség fennállását vitatja, vagy határidőn belül nem intézkedik annak megszüntetéséről az Elnökség összehívja az országos küldöttgyűlést (kongresszust), amely jogosult a tisztségviselő visszahívásáról dönteni, és új tisztségviselőt megválasztani.

D) A PSZ ORSZÁGOS VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐI: AZ ELNÖKSÉG, A PSZ ORSZÁGOS ÜGYVEZETÉSE

80. Az Elnökséget az elnök és a két alelnök alkotja. Mindhárman köztisztviselőként álló személyek, akik korábbi tevékenységükkel bizonyították a Pedagógusok Szakszervezete, a magyar közoktatás ügye iránti elkötelezettségüket. Az Elnökség a szakszervezet országos ügyvezetését látja el. Az Elnökség hatáskörébe tartozik mindazon ügyek intézése, amely nem a tartozik az országos küldöttgyűlés (kongresszus) vagy az elnök hatáskörébe, így e körben feladat és hatáskörébe tartozik:
1. az egyesület napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala;
 2. a beszámolók előkészítése és azoknak az országos küldöttgyűlés (kongresszus) elé terjesztése;
 3. az éves költségvetés elkészítése és annak az országos küldöttgyűlés (kongresszus) elé terjesztése;
 4. az egyesületi vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, az országos küldöttgyűlés (kongresszus) hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása;
 5. az egyesület jogszabály és az alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése;
 6. az országos küldöttgyűlés (kongresszus) összehívása, a tagság és az egyesület szerveinek értesítése;
 7. az ügyvezető szerv által összehívott országos küldöttgyűlés (kongresszus) napirendi pontjainak meghatározása;
 8. részvétel az országos küldöttgyűlésen (kongresszuson) és válaszadás az egyesülettel kapcsolatos kérdésekre;
 9. a tagság nyilvántartása – megyei szervezetekkel megosztva;
 10. az egyesület határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése;
 11. az egyesület működésével kapcsolatos iratok megőrzése;
 12. az egyesületet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezte esetén az Ptk-ban előírt intézkedések megtétele;
 13. az alapszabály felhatalmazása alapján a tagfelvétéléről való döntés. Ezt az alapszabály Elnökség helyett az alapszervezetre ruházza át azzal, hogy a tagot a megyei szervezet tartja nyilván.
81. 1. Az **ELNÖK** a PSZ első számú vezetője, aki önállóan képviseli a szervezetet.
- a) Az elnöki feladatokat elnöki munkakörként, határozott időre (a szakszervezet által meghatározott tisztújítási időtartamának megfelelő 5 év), az elnöki tisztség betöltéséig főfoglalkozásban látja el.
 - b) A határozott idejű munkaszerződése az elnöki tisztség megszűnésével - minden külön intézkedés nélkül - azonnali hatállyal megszűnik.

- c) Az országos küldöttgyűlésen (kongresszuson) elfogadott program, a PSZ országos testületeinek határozatai, állásfoglalásai alapján szervezi és irányítja a szakszervezet országos tevékenységét.
- d) Kezeli a szervezet pénzeszközeit, ennek keretében utalványozási jogkört gyakorol,
- e) kezeli a szervezet iratait, bevételi és kiadási bizonylatait,
- f) vezeti a határozatok táráát vagy őrzi a határozatokat tartalmazó jegyzőkönyvet,
- g) vezeti az egyesület nyilvántartását,
- h) Az Alelnökökkel megosztva képviseli a szakszervezetet az országos érdekegyeztetés fórumai, az állami, a társadalmi és más szervezetek előtt, valamint a nemzetközi kapcsolatokban. Átfogó irányítása kiterjed a két alelnök tevékenységére is.
- i) Az Elnökséget az Elnök hívja össze bármikor, de legalább félévente egyszer – írásban, igazolható módon, valamint össze kell hívnia az Elnökséget, ha olyan kérdésben szükséges döntést hozni, amely az Elnökség hatáskörébe tartozik. Ha az Elnök megbízatása bármely okból megszűnik, úgy az Elnökséget bármely elnökségi tag is összehívhatja.
- j) Az Elnöknek az intézkedéseit a küldöttgyűlés vagy az Elnökség döntésének megfelelően kell megtennie, a döntés hiányában pedig a szakszervezet érdekeivel összhangban.

2. A két **ALELNÖK** az alelnöki feladatokat alelnöki munkakörként, határozott időre (a szakszervezet által meghatározott tisztújítási időtartamának megfelelő 5 év), az alelnöki tisztség betöltéséig főfoglalkozásban látja el.

- a) A határozott idejű munkaszerződésük az alelnöki tisztség megszűnésével - minden külön intézkedés nélkül - azonnali hatállyal megszűnik.
- b) A szervezeti és működési szabályzat előírásai szerint részt vesznek a PSZ tevékenységének irányításában, az Ügyvivő Testület megbízása alapján a szakszervezet országos képviseletének ellátásában; az érdekeproblémák szakszerű feltárásában, a megalapozott szakszervezeti álláspontok kialakításában; a területi szakszervezeti munka szervezésében, segítésében; a testületi munka, a tisztségviselők képzésének szervezésében.
- c) Az Elnök távollétében megbízás alapján eljárnak az elnök helyett.

82. Az Elnökségre vonatkozó egyéb szabályok:

- 1. Az elnökség akkor határozatképes, ha azon a tagok több, mint fele részt vesz, határozatait a jelenlévő tagok szótöbbségével, nyílt szavazással hozza és a döntéseiről határozatot hoz. Az Elnökség a tevékenységéről éves beszámolót készít.
- 2. Az elnökségi tagság megszűnik:
 - a) a tisztségről való lemondással (a kilépést vagy az elnökség ülésén kell bejelenteni és jegyzőkönyvben rögzíteni, vagy a kilépést írásban igazolható módon kell közölni az Elnökkel);
 - b) visszahívással;
 - c) a határozott idő lejártával
 - d) törvényben meghatározott egyéb ok bekövetkezte.
 - e) Ha az Elnökség tagjai közül a tagok valamelyikének elnökségi tagsága – annak lejártát megelőzően – megszűnik, az újonnan megválasztott tag megbízatása az eredetileg megválasztott tag megbízatási idejének hátralevő időtartamára szól.

E) FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

83. A Felügyelőbizottság az országos küldöttgyűlés (kongresszus) által választott, a PSZ Országos Vezetősége mellett működő, 5 fős önálló testület. Saját tagjai sorából elnököt és elnökhelyettest választ. A Felügyelőbizottság tagjainak a feladatkörök megfelelő szakmai felkészültséggel, pénzügyi-gazdasági ismeretekkel kell rendelkezniük. Nem lehetnek más országos testület tagjai és a szakszervezet alkalmazottai. A Felügyelőbizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a Felügyelőbizottság tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá aki vagy akinek a hozzátartozója a jogi személy vezető tisztségviselője.

- 1. A Felügyelőbizottság tagjai a Felügyelőbizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni. A felügyelőbizottság tagjai a jogi személy ügyvezetésétől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.
- 2. Az első Felügyelőbizottság tagjait a létesítő okiratban kell kijelölni, ezt követően a döntéshozó szerv választja a felügyelőbizottsági tagokat. A felügyelőbizottsági tagsági jogviszony az elfogadással jön létre.

3. A Felügyelőbizottsági tagság megszűnésére a vezető tisztségviselői megbíztatás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a felügyelőbizottsági tag lemondó nyilatkozatát a jogi személy vezető tisztségviselőjéhez intézi.

84. A Felügyelőbizottság köteles az országos küldöttgyűlés (kongresszus) elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a döntéshozó szerv ülésén ismertetni.

A Felügyelőbizottság általános feladat- és jogköre:

1. A Felügyelőbizottság a jogi személy irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, a vezető tisztségviselőktől és a jogi személy munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a jogi személy fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja.

2. A Felügyelőbizottság határozatait a jelenlévők szótöbbségével hozza. A létesítő okirat ennél alacsonyabb határozathozatali arányt előíró rendelkezése semmis.

3. A Felügyelőbizottsági tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a jogi személynek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a jogi személlyel szemben.

A Felügyelőbizottság feladata és jogköre különösen:

4. folyamatosan vizsgálja, segíti a szakszervezet Országos Irodájának gazdálkodását, az e területre vonatkozó határozatok, jogszabályok és belső határozatok érvényesülését, az elfogadott költségvetés szerinti gazdálkodást;

5. rendszeresen - terv szerint - ellenőrzi a központi költségvetés végrehajtását, az Országos Iroda pénzgazdálkodását, vagyongazdálkodását, vállalkozásait;

6. a terv szerinti ellenőrzésen felül vizsgálatot tart minden esetben, ha a szakszervezeti gazdálkodással, vagyongazdálkodással vagy pénzkezeléssel kapcsolatos panasz, bejelentés érkezik. A szabálytalanságok megszüntetésére javaslatokat tehet, határidőket írhat elő, a szükséges intézkedések megtételét ellenőrzi, illetve kezdeményezésekkel élhet az érintett testületeknél;

7. vizsgálatai alapján kezdeményezheti a gazdálkodásért felelős tisztségviselő, valamint a gazdálkodást felügyelő felügyelőbizottság (FB) visszahívását;

8. tevékenységéről évente egyszer, illetve szükség szerint tájékoztatást ad az Országos Vezetőségnek; szakmai javaslatot készít az országos küldöttgyűlésnek (kongresszusnak) az önálló gazdálkodási jogkörről kapcsolatos döntéseikhez.

9. együttműködést alakít ki az önálló gazdálkodási jogkörről bíró szervezetekkel és felügyelő bizottságaival, rendszeres szakmai segítséget nyújt, útmutatást ad a szakszervezeti gazdálkodás ellenőrzéséhez, szükség szerint közös vizsgálatok végzéséhez;

10. munkájához igényelheti az országos, megyei és területi szervezetek vezetőinek, munkatársainak, valamint külső szakértők közreműködését is;

11. FB működési költségét a központi költségvetés tartalmazza;

12. munkájáról beszámol az országos küldöttgyűlésnek (kongresszusnak).

F) ETIKAI BIZOTTSÁG (PSZ EB)

85. A PSZ EB az országos küldöttgyűlés (kongresszus) által választott, a PSZ Országos Vezetősége mellett működő, 5 fős önálló testület, amely saját tagjai sorából elnököt választ.

86. A PSZ EB feladata és hatásköre:

1. segíti a szakszervezeten belüli viták rendezését;

2. megítéli a szakszervezet alapvető érdekeit sértő magatartás súlyát, kezdeményezheti a tisztségviselő tisztségéből való visszahívást,

3. megítéli a PSZ-szervezetek alapszabállyal ellentétes tevékenységének súlyát, véleményt ad a szervezet megszüntetéséről a másodfokú döntés előtt;

4. vizsgálatot tart minden olyan esetben, ha az alapszabály megsértésére vonatkozó panasz, bejelentés történik. A szabálytalanságok megszüntetésére javaslatokat tehet, határidőket írhat elő, illetve kezdeményezésekkel élhet az érintett testületeknél, amelyek a javaslat ügyében 30 napon belül dönteni kötelesek. Az érintett testületek vezetője a döntésről és a megtett intézkedésről 15 napon belül írásban tájékoztatja az EB elnökét;

5. tevékenységéről évente egyszer, illetve szükség szerint tájékoztatást ad az OV-nek. Munkájáról beszámol az országos küldöttgyűlésnek (kongresszusnak).

6. A kizárási eljárásban a kizárási országos küldöttgyűlés (kongresszus) előtt lehetőséget ad – írásban vagy szóban - a kizárási érintett tag védekezésére. A kizárási eljárásban a vizsgálat eredményét és a megfogalmazott álláspontját az országos küldöttgyűlés (kongresszus) elé tárja a kizárási előtt. Amennyiben a kizárással érintett tag a védekezésre nyitva álló határidőt elmulasztja, magát nem menti

ki és nem válaszol a megkeresésre a szokásos kézbesítési vélelem szabályai betartása mellett, úgy kell tekinteni a védekezésre való felhívást, hogy a tag ezzel a jogával nem akart élni, nem kívánt védekezni. A tag a védekezéséről írásbeli nyilatkozattal lemondhat.

G) ORSZÁGOS IRODA

87. A szakszervezet országos feladatainak megoldására, a tisztségviselők és a testületek, a megyei szervezetek munkájának segítésére, összehangolására szakértőket és más munkatársakat alkalmaz, akik az Országos Iroda – mint országos adminisztratív szerv - munkaszervezetében dolgoznak. Az iroda munkájának tartalmi irányítását az elnök és az alelnökök látják el. Az Országos Iroda tevékenységét közvetlenül az Igazgató irányítja az Ügyvivő Testület által elfogadott szervezeti és működési szabályzat alapján.

VII. A SZAKSZERVEZET GAZDÁLKODÁSA A PSZ GAZDÁLKODÁSÁNAK ALAPELVEI

88. A PSZ megyei szervezetei és fővárosi szervezet a vonatkozó pénzügyi jogszabályok és a szakszervezet belső részesedési, számviteli rendje szerint önállóan gazdálkodnak. A PSZ közös vagyona oszthatatlan. Ugyanígy oszthatatlan a megyei szervezetek különvagyona is. Szervezeti változás a tagszervezeti felépítési rend változása, tagsági viszony megszűnése esetén a szakszervezet vagyona továbbra is a PSZ közös vagyonát képezi.
89. 1. A gazdálkodás az alapszabályban kijelölt döntéshozó testület által elfogadott éves költségvetés alapján folyik.
2. Az adott szinten megtestesülő vagyon felett a tulajdonosi jogokat (birtoklás, használat, rendelkezési jog) – a PSZ nevében – az országos, megyei szervezetek testületi döntése, jóváhagyás alapján a vezetőjükön keresztül gyakorolják.
90. A gazdálkodás szabályosságát, az előírások betartását az országos és a megyei szervezet választói értekezlete által választott – szakszervezeti tagsággal bíró – 3.,max. 5 főből álló felügyelőbizottság biztosítja. A felügyelőbizottság tagja nem lehet alkalmazottja annak az alapszervezetnek vagy szakszervezeti szervezetnek, ahol erre a feladatra megválasztották. A felügyelőbizottság tagjainak a feladatkörnek megfelelő szakmai felkészültséggel, pénzügyi-gazdasági ismeretekkel kell rendelkezni.
91. A megyei felügyelőbizottság a gazdálkodást rendszeresen ellenőrzi, a tapasztalatokról évente legalább egyszer tájékoztatja az érintett testület tagjait, a gazdasági egység alapszervezeteit. A szabálytalan gazdálkodásról, visszaélés gyanúja esetén azonnal tájékoztatni köteles a közvetlen felsőbb szervezetet, valamint a PSZ Felügyelőbizottságát.
92. A PSZ szervezetei egységes rend szerint, a mindenkori pénzügyi jogszabályok alapján gazdálkodnak. A gazdálkodás rendjéért, a pénzügyi szabályok betartásáért az e feladattal megbízott tisztségviselő, valamint a gazdálkodó szervezet vezetői (testületei) közösen felelősek. A szervezet esetleges tartozásaiért fizetéképtelenség esetén vagyonával felel. A tagok - a tagdíj megfizetésén túl - a tartozásokért saját vagyonukkal nem felelnek.
93. Minden gazdálkodást folytató szakszervezeti szervezetnek évenként biztosítani kell az érintett tagság tájékoztatását a gazdálkodásról, a költségvetési tervekről és a teljesítésről.
94. A PSZ pénzügyi alapja tagdíjából, valamint egyéb bevételekből származik. A szakszervezet pénzeszközeit és vagyonát az alapszabályban meghatározott célok megvalósítása érdekében a PSZ-szervezetek működéséhez, az érdekképviselési és érdekvédelmi tevékenység feltételeinek biztosításához szükséges felhasználni, illetve működtetni. A szakszervezet a vagyonát a céljainak megfelelően használhatja, vagyonát nem oszthatja fel a tagok között, és a tagok részére nyereséget nem juttathat.
95. A tagdíj mértéke:
1. a közalkalmazotti jogviszonnyal, vagy munkaviszonnyal rendelkező (aktív) dolgozó esetén a besorolás szerinti garantált illetmény, táppénz bruttó összegének 1%-a;
 2. A munkaviszonnyal rendelkező pedagógus munkakörben foglalkoztatott dolgozó esetén besorolás szerinti garantált illetmény, táppénz bruttó összegének 1%-a;
 3. A munkaviszonnyal rendelkező nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott dolgozó esetén személyi alapbér, táppénz bruttó összegének 1%-a;
 4. a közalkalmazotti vagy munkaviszonnyal nem rendelkező nyugdíjasok, a jogfenntartók, az egyetemi (főiskolai) hallgatók alacsonyabb összegű tagdíjat fizetnek, amelynek összegét a helyi gazdálkodó szervezet határozza meg. E tagdíj teljes egészében az illetékes gazdálkodó szervezet költségvetésébe kerül.
96. A tagdíjból az egyes PSZ-szervezetek működéséhez, alapfeladatainak teljes körű ellátásához szükséges forrásokat kell biztosítani. Minden egyéb kiadásra csak ennek figyelembevételével kerülhet sor.
97. Az aktív dolgozóktól származó tagdíjbevételek 20 %-a az országos és nemzetközi feladatok ellátását, az Országos Iroda fenntartását, alapszabály szerinti szolgáltatások biztosítását szolgálja.

98. Az aktív dolgozóktól származó tagdíjbevétel 5 %-a, országos szinten külön számlán kezelve, a PSZ-tagokat általánosan megillető szolgáltatások bővítését, valamint fejlesztési alapként a szakszervezeti ingatlanok, infrastruktúra korszerűsítését szolgálja az éves költségvetésben jóváhagyott arányokban.
99. A tagdíjlevonást (összegyűjtést) végző szolgáltató szervezetek a tagdíjrészesedést a gazdálkodó PSZ-szervezetek számára havonta, közvetlenül átutalják. Ennek egységes végrehajtása érdekében a tagdíjlevonást végző szervezetekkel központi, illetve területi megállapodást kell kötni.
100. A szervezetek az alapszabályban rögzített célok megvalósítása, gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében gazdasági-vállalkozási tevékenységet (könyv- és lapkiadás, oktatás, üdültetés stb.) is folytathatnak a vonatkozó jogszabályi keretek között.
101. A szervezetek esetleges tartozása, a tagdíjátutalás szándékos késleltetése az érintett szervezet vezetőtestülete tevékenységének, képviseleti jogának felfüggesztését, három hónapot meghaladó tagdíjlemaradás esetén a származtatott jogi személy megszüntetését vonja maga után.
102. A szervezet (jogi személy) megszűnése esetén, az esetleges tartozások kiegyenlítése után, a megszűnő szervezet vagyonával a közvetlen felsőbb szervezet rendelkezik. A felszámolással kapcsolatos teendők ellátása ügyében is a közvetlen felsőbb szervezetnek kell intézkednie. A PSZ mint jogi személy megszűnése esetén, az esetleges tartozások kiegyenlítése után, a megszűnő szervezet vagyonáról külön szabályzat rendelkezik.

A szakszervezet megszűnik:

1. más egyesülettel való egyesüléssel (összeolvadással, beolvadással)
2. egyesületekre történő szétválással;
3. az országos küldöttgyűlés (kongresszus) a szakszervezet jogutódlással történő, vagy jogutód nélküli megszűnéséről szóló döntésével;
4. a bíróság feloszlását mondja ki;
5. törvényességi felügyeleti eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megszűnését állapítja meg.

VIII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

103. A 2015. július 3-án elfogadott alapszabály-módosításra a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. V. törvény előírásai miatt került sor. Az alapszabály az elfogadása napján lép hatályba azzal, hogy a változásokat 2016. március 15. napjától kell alkalmazni.

Budapest, 2015. július 3.

PEDAGÓGUSOK SZAKSZERVEZETE
XXIV. Kongresszusa